



Hintergrundinformationen zum Assessment Center (AC)

Ein AC - bestehend aus einem Aufgabenteil und oft auch psychologischen Testverfahren - wird von vielen Unternehmen und Organisationen zur Auswahl von Bewerbern für freie Stellen oder Ausbildungsplätze eingesetzt.

Im AC erhalten die Teilnehmer Aufgaben, die sie spontan oder nach einer kurzen Vorbereitungszeit alleine, im Team oder der ganzen Gruppe lösen sollen. Die Art und Weise, wie diese Aufgaben gelöst werden, wird von geschulten Beobachtern bewertet.

Die psychologischen Testverfahren werden von einer erfahrenen Diplom-Psychologin durchgeführt und ausgewertet.

Diese Tests dienen der Diagnostik der intellektuellen allgemeinen Leistungsfähigkeit und des Konzentrationsvermögens.

Übung macht auch im AC den Meister!

So kann man durch Übung und das Wissen um die Bewertungskriterien seinen Erfolg im AC in den Aufgabenstellungen und den psychologischen Testverfahren maßgeblich verbessern.

Dies ist das Ziel unseres AC-Angebots:

Die Teilnehmer sollen unverbindlich und ohne Erfolgsdruck Erfahrungen mit AC-Aufgaben sammeln und somit für den Bedarfsfall besser vorbereitet sein.

Das garantieren wir!

Alle Daten und Ergebnisse werden absolut vertraulich behandelt, nur den Teilnehmern ausgehändigt bzw. im Beisein der Teilnehmer vernichtet.

Ihr Arbeitskreis „Lernen lernen“